MAIRIE DE MONS-EN-BAROEUL

Rapport portant sur la situation des agents et programme pluriannuel d'accès a l'emploi titulaire *(Loi n° 2012-347 du 12 mars 2012)*

Article n° 17 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012

Dans un délai de trois mois suivant la publication des décrets prévus à l'article 16 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012, l'autorité territoriale présente au comité technique compétent un rapport sur la situation des agents remplissant les conditions définies aux articles 14 et 15 de cette même loi ainsi qu'un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.
Ce programme détermine notamment, en fonction des besoins de la collectivité ou de l'établissement public territorial intéressé et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les cadres d'emplois ouverts aux recrutements réservés, le nombre d'emplois ouverts à chacun de ces recrutements et leur répartition entre les sessions successives de recrutement.
Le programme pluriannuel peut, également, mentionner les prévisions sur quatre ans de transformation des contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée conformément aux articles 21 et 24 de la présente loi.
La présentation du rapport et du programme donne lieu à un avis du comité technique dans les conditions fixées à l'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée précitée.
Le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire est soumis à l'approbation de l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement public territorial, puis mis en oeuvre par décision de l'autorité territoriale.

Le présent dossier est présenté, pour avis, au Comité Technique Paritaire du **31/05/2013**
Fait à ....., le .....
Signature de l'Autorité territoriale

I - DONNEES GENERALES DE LA COLLECTIVITE

1. Informations générales (rappel)

Collectivité :	MAIRIE DE MONS-EN-BAROEUL
Type de collectivité :	Commune
Type de C.T.P. :	Comité Technique Paritaire Local

Au 31 mars 2012 :

Nombre d'agents titulaires et stagiaires :	
Nombre d'agents publics non titulaires	

2. Coordonnées de la personne en charge du dossier (rappel)

Nom et prénom :	DELAHAYE VERONIQUE
Courriel :	grhmons@ville-mons-en-baroeul,fr
Téléphone :	03-20-61-79-39

II - RAPPORT SUR LA SITUATION DES AGENTS REMPLISSANT LES CONDITIONS DEFINIES AUX ARTICLES 14,15 ET 21

Filière (nature des fonctions)	Catégorie (A, B ou C)	Grade (ou fonctions) N.B. : un grade par ligne)	Rappel de l'éligibilité à la date de publication de la loi	Ancienneté acquise en ETP au 31/03/2011	Ancienneté acquise en ETP à la date de présentation du rapport
Culturelle	Cat. B	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	2 an(s) 7 mois jour(s)	4 an(s) 9 mois 0 jour(s)
Nombre d'agents remplissant les conditions par grade :					1
Culturelle	Cat. B	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Eligible		
Culturelle	Cat. B	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Eligible		
Culturelle	Cat. B	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Eligible		
Nombre d'agents remplissant les conditions par grade :					3
Médico-sociale	Cat. B	Infirmier de classe normale	Eligibilité ultérieure	3 an(s) 7 mois 0 jour(s)	5 an(s) 9 mois 0 jour(s)
Nombre d'agents remplissant les conditions par grade :					1
Médico-sociale	Cat. C	Auxiliaire de soins de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	3 an(s) 11 mois jour(s)	6 an(s) 1 mois 0 jour(s)
Médico-sociale	Cat. C	Auxiliaire de soins de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	2 an(s) 6 mois 21 jour(s)	4 an(s) 8 mois 21 jour(s)
Médico-sociale	Cat. C	Auxiliaire de soins de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	3 an(s) 11 mois 20 jour(s)	6 an(s) 1 mois 20 jour(s)
Médico-sociale	Cat. C	Auxiliaire de soins de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	3 an(s) 4 mois 13 jour(s)	5 an(s) 6 mois 13 jour(s)
Médico-sociale	Cat. C	Auxiliaire de soins de 1ère classe	Eligibilité ultérieure	3 an(s) 3 mois 27 jour(s)	5 an(s) 5 mois 27 jour(s)
Nombre d'agents remplissant les conditions par grade :					**5**

1. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de CDIsation

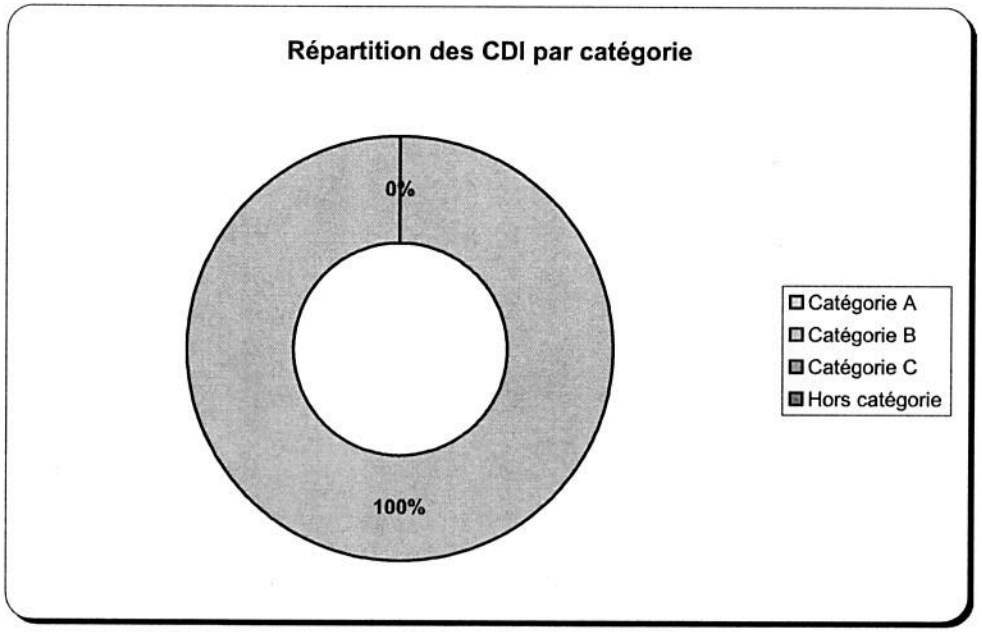
a) par catégorie

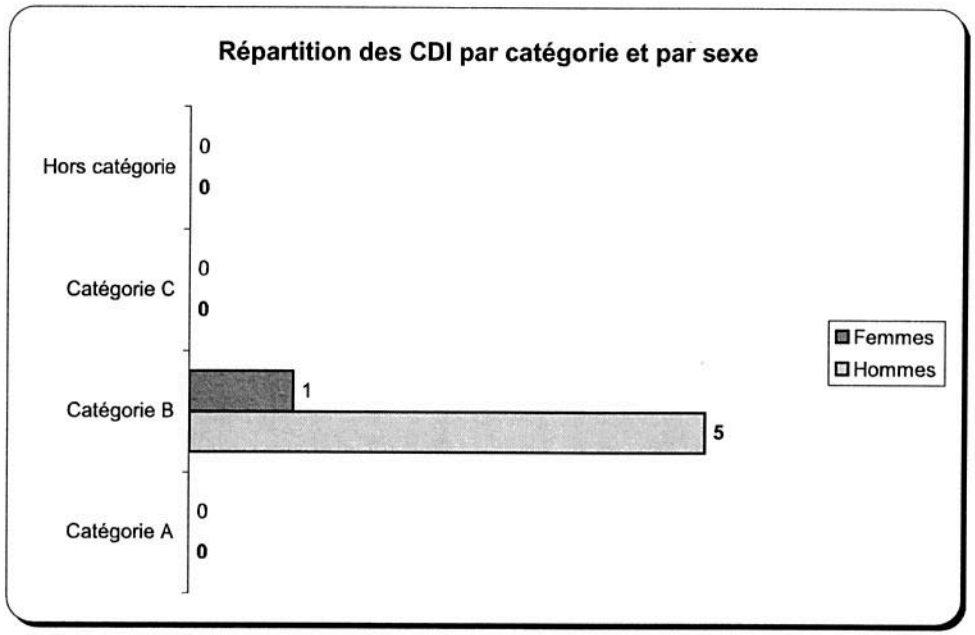
		Hommes	Femmes	Total
Cdisation	Catégorie A	0	0	0
	Catégorie B	5	1	6
	Catégorie C	0	0	0
	Hors catégorie	0	0	0
	Totaux	5	1	6

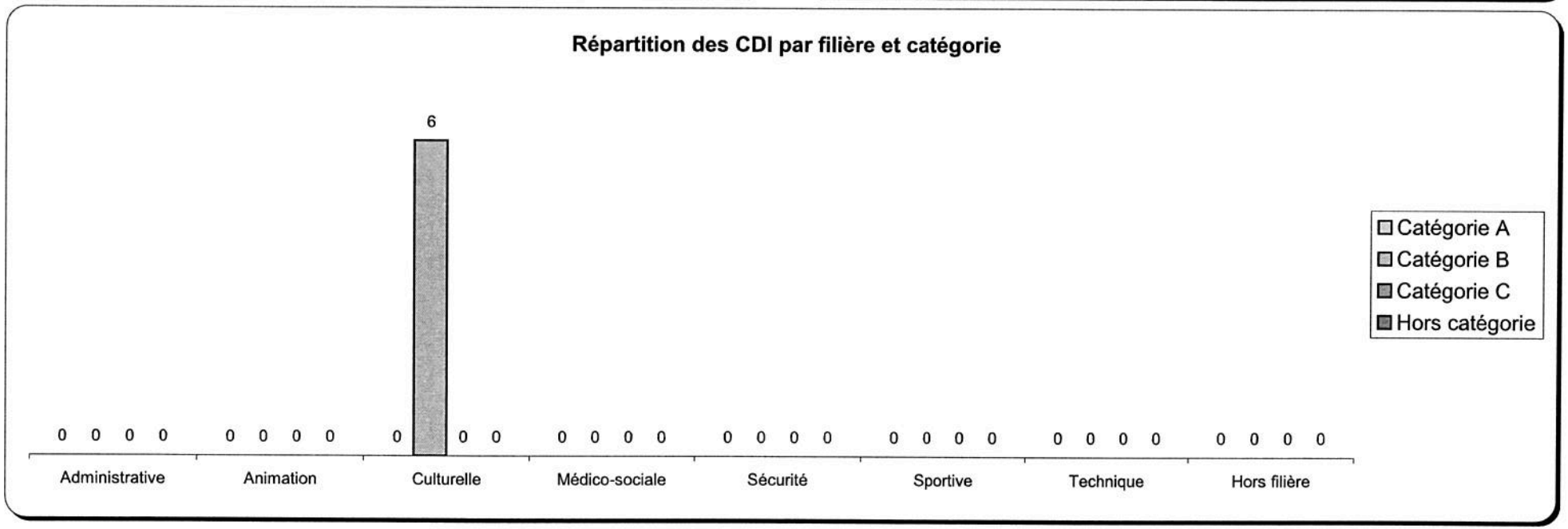
b) par filière

		Nombre de dossiers eligibles				
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors catégorie	Total
Cdisation	Administrative	0	0	0	0	0
	Animation	0	0	0	0	0
	Culturelle	0	6	0	0	6
	Médico-sociale	0	0	0	0	0
	Sécurité	0	0	0	0	0
	Sportive	0	0	0	0	0
	Technique	0	0	0	0	0
	Hors filière	0	0	0	0	0
	Totaux	0	6	0	0	6

1. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de CDIsation (suite)







2. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation

a) par catégorie

		Nombre de dossiers eligibles à la titularisation			Nombre de dossiers eligibles à la titularisation ultérieure		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Titularisation et titularisation ultérieure	Catégorie A	0	0	0	0	0	0
	Catégorie B	2	1	3	0	2	2
	Catégorie C	0	0	0	2	3	5
	Hors catégorie	0	0	0	0	0	0
	Totaux	2	1	3	2	5	7

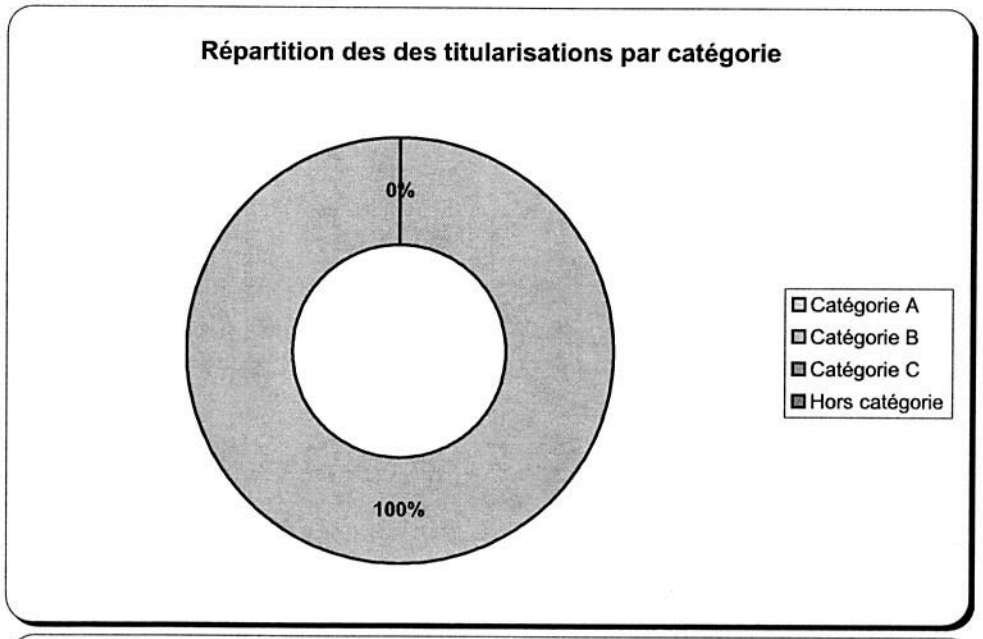
b[1]) par filière

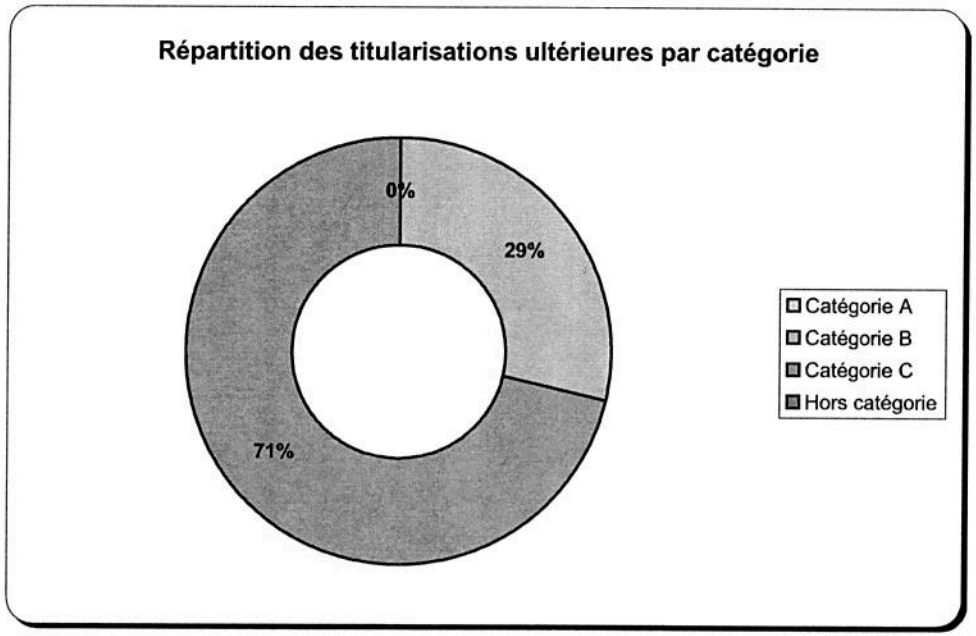
		Nombre de dossiers eligibles à la titularisation				
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors catégorie	Total
Titularisation	Administrative	0	0	0	0	0
	Animation	0	0	0	0	0
	Culturelle	0	3	0	0	3
	Médico-sociale	0	0	0	0	0
	Sécurité	0	0	0	0	0
	Sportive	0	0	0	0	0
	Technique	0	0	0	0	0
	Hors filière	0	0	0	0	0
	Totaux	0	3	0	0	3

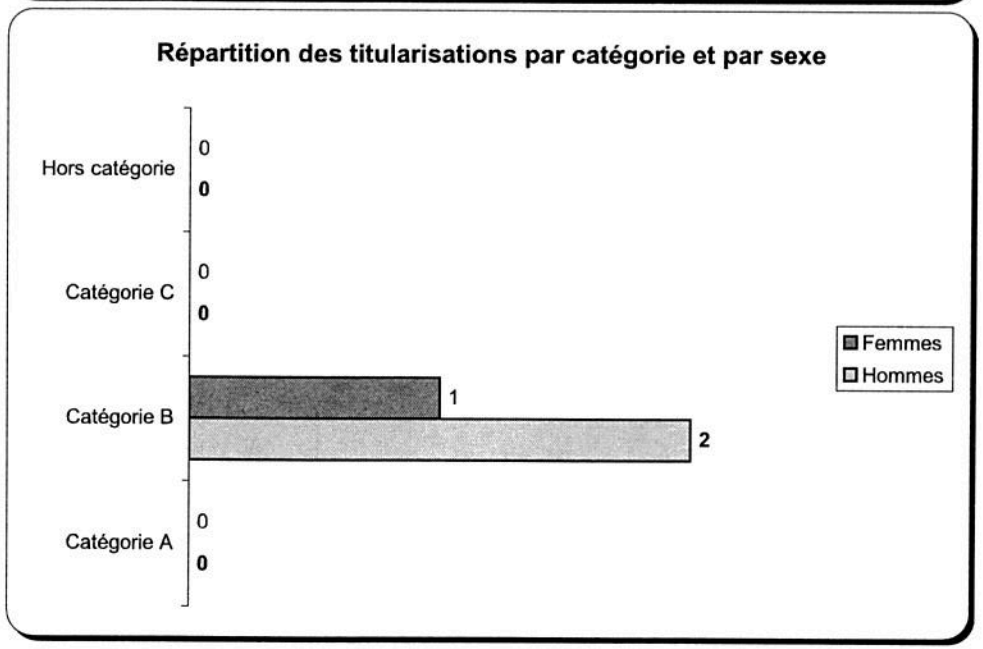
b²) par filière

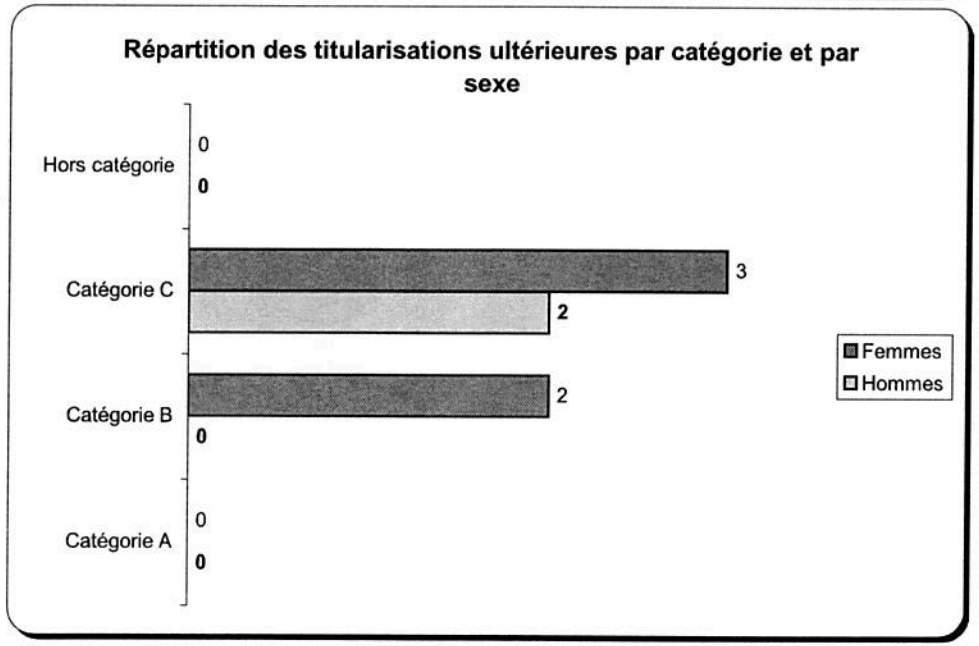
		Nombre de dossiers eligibles à la titularisation ultérieure				
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors catégorie	Total
Titularisation ultérieure	Administrative	0	0	0	0	0
	Animation	0	0	0	0	0
	Culturelle	0	1	0	0	1
	Médico-sociale	0	1	5	0	6
	Sécurité	0	0	0	0	0
	Sportive	0	0	0	0	0
	Technique	0	0	0	0	0
	Hors filière	0	0	0	0	0
	Totaux	0	2	5	0	7

2. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation (suite)

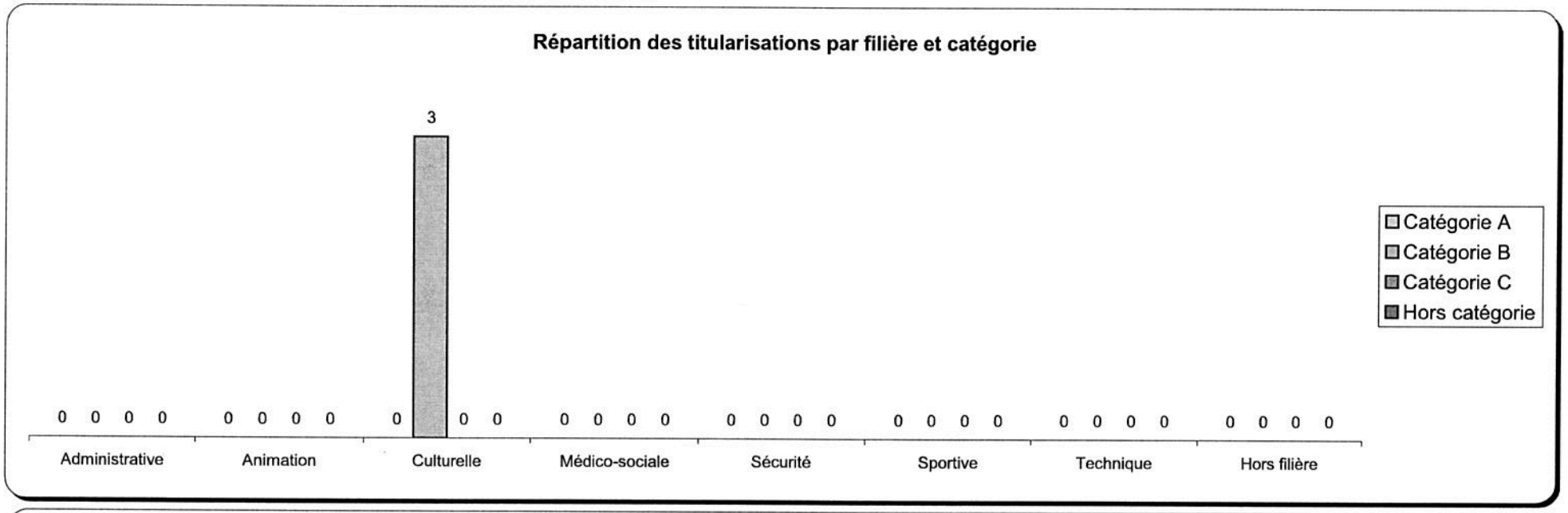


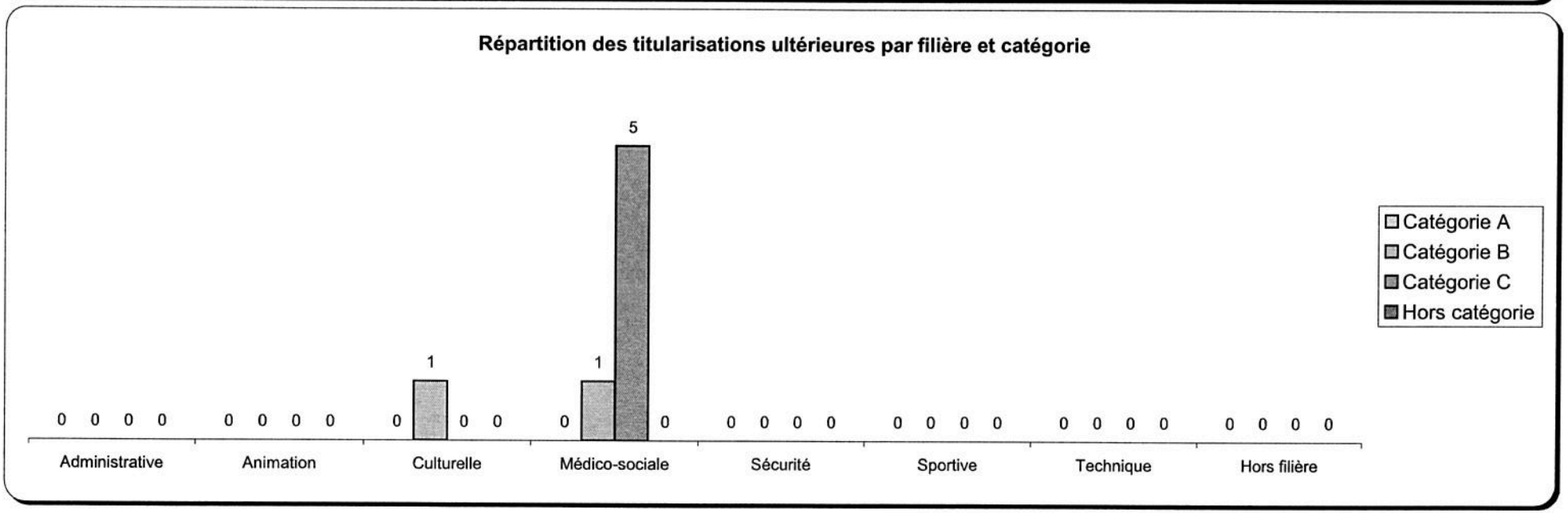






2. Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation (suite)





IV - PRESENTATION DU PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE

1. Définition des besoins de la collectivité

(à préciser)

2. Objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences

(à préciser)

3. Présentation du programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Grades / Emplois		Mode de recrutement (sélection professionnelle ou recrutement réservé sdans concours)	Nombre de postes ouverts en fonction des besoins de recrutement de la collectivité et des objectifs de GPEEC				
			Année 2013	Année 2014	Année 2015	Année 2016	Nombre total de postes
Grade d'attaché		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de rédacteur principal de 2me classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de rédacteur		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint administratif de 1re classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint administratif de 2me classe		Recrutement réservé sans concours					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade dingénieur		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de technicien principal de 2me classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de technicien		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'agent de maîtrise		Sélection professionnelle					

- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint technique de 1re classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint technique de 2me classe		Recrutement réservé sans concours					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de professeur d'enseignement artistique		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2me classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :	assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe		4				
- Emploi de :							
Grade d'assistant d'enseignement artistique		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'attaché de conservation du patrimoine		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de bibliothècaire		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2me classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint du patrimoine de 1re classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint du patrimoine de 2me classe		Recrutement réservé sans concours					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de conseiller des A.P.S.		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							

- Emploi de :							
Grade d'éducateur des A.P.S. principal de 2me classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'éducateur des A.P.S.		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'opérateur		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'animateur		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint d'animation de 1re classe		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'adjoint d'animation de 2me classe		Recrutement réservé sans concours					
- Emploi de :	~~Adjoint animation de 2ème classe~~						
- Emploi de :							
Grade de sage-femme de classe normale		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de cadre de santé		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de puéricultrice cadre de santé		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de psychologue de classe normale		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade de puéricultrice de classe normale		Sélection professionnelle					
- Emploi de :							
- Emploi de :							
Grade d'infirmier en soins généraux de classe normale		Sélection professionnelle					
- Emploi de :	Infirmier en soins généraux de classe normale		1				
- Emploi de :							

Grade de rééducateur de classe normale		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'auxiliaire de puéricultrice de 1re classe		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'auxiliaire de soins de 1re classe		Sélection professionnelle					
· Emploi de :	auxiliaire de soins de 1ère classe		5				
· Emploi de :							
Grade d'assistant médico-technique de classe normale		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade de conseiller socio-éducatif		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade de moniteur-éducateur		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'éducateur de jeunes enfants		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'assistant socio-éducatif		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'agent spécialisé de 1re classe des écoles maternelles		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'agent social de 1re classe		Sélection professionnelle					
· Emploi de :							
· Emploi de :							
Grade d'agent social de 2me classe		Recrutement réservé sans concours					
· Emploi de :							
· Emploi de :							