

## I / Formations liées aux métiers

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
SST - Formation initiale Durée de validité : 2 ans	Être capable, dans un environnement professionnel, de porter assistance à un malade ou un blessé en attendant les secours publics - OBLIGATION LEGALE	Culture - EHPAD - Bibliothèque	1 groupe/an	2	CNFPT SECURIFORM SOPOCOM	432,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	10 agents	10 agents	10 agents
SST - Recyclage Tous les ans	OBLIGATION LEGALE	Tous les services	A définir en fonction de l'initiale	1	SECURIFORM	126,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent	8 agents	4 agents
SSIAP 1 Durée de validité : 3 ans	Acquisition des connaissances nécessaires pour assurer la sécurité des biens et des personnes dans les établissements recevant du public (ERP) OBLIGATION LEGALE	Culture EHPAD	2 agents	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	2 agents		
Equipier de 1er intervention (EPI) Durée de validité : 3 ans	Maîtriser les connaissances pratiques et théoriques relatives à la prévention et à la lutte contre les incendies - OBLIGATION LEGALE	Tous les services	1 groupe/an	0,5	SECURIFORM	570,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	14 agents	14 agents	14 agents
Recyclage Equipier de 1er intervention (EPI)	OBLIGATION LEGALE	Services Techniques	A définir en fonction de l'initiale	0,5	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			11 agents
Formation au 1er secours ou PSC1 Durée de validité : 2 ans	Acquisition des connaissances nécessaires à la bonne exécution des gestes de premiers secours destinés à préserver l'intégrité physique d'une victime en attendant l'arrivée des secours organisés - OBLIGATION LEGALE	Tous les services	1 groupe par an / 10 personnes	1	CREPS	55,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	10 agents	10 agents	10 agents
Recyclage PSC1	OBLIGATION LEGALE	Tous les services	A définir en fonction de l'initiale	1	CREPS	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	10 agents	10 agents	10 agents
PSE1 Durée de validité : 1 an	Acquérir des compétences supplémentaires pour pratiquer les premiers secours en équipe, utiliser du matériel de secours professionnels - OBLIGATION LEGALE	Piscine	7 agents	1	CREPS	336,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	7 agents	7 agents	7 agents
CAEPMNS Durée de validité : 5 ans	Diplôme destiné aux maîtres nageurs sauveteurs (MNS), qui permet de prolonger la durée de validité du BEE SAN. OBLIGATION LEGALE	Piscine	1 à 2 agents/an	1	CREPS	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 à 2 agents/an	1 à 2 agents/an	1 à 2 agents/an
Révision DSA Durée de validité : 2 ans	Recyclage DSA Défibrillateur Semi Automatique ou DAE Défibrillateur Automatisé Externe OBLIGATION LEGALE	Piscine	8 agents	0,5	CHRU LILLE	760,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	8 agents	8 agents	8 agents
Habilitations électriques B2-B2V Durée de validité : 3 ans	personnel amené à effectuer des travaux électriques - OBLIGATION LEGALE	Services Techniques	1 agent	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Recyclage habilitations électriques B2-B2V	OBLIGATION LEGALE	Services Techniques Espaces Verts Culture	7 agents	1	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	7 agents		
CACES R386 CAT 1A Plateformes élévatrices mobiles de personnels Durée de validité 5 ans	Obligation légale pour l'utilisation de nacelle stabilisée à élévation verticale, déplacement du châssis possible lorsque le panier est en hauteur	DST Culture	6 agents	3	SECURIFORM	1746,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	6 agents		
CACES R386 CAT 3B Plateformes élévatrices mobiles de personnels Durée de validité 5 ans	Obligation légale pour l'utilisation de nacelle automotrice à élévation multidirectionnelle, déplacement du châssis depuis le haut, nacelle en position de travail	DST Culture	6 agents	2	SECURIFORM	1170,00/groupe	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	6 agents		
CACES R389 CAT 3 Chariots automoteurs Durée de validité 5 ans	Obligation légale pour l'utilisation de chariots élévateurs en porte-à-faux de capacité < à 6T	Espaces Verts	1 agent	3	SECURIFORM	540,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Recyclage CACES R389 CAT 3	OBLIGATION LEGALE	Services Techniques Culture	6 agents	1	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		5 agents	1 agent

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
CACES 372 CAT 1 Mini engins de chantiers Durée de validité : 10 ans	Obligation légale pour l'utilisation du matériel Mini-chargeur < 4,5T, mini-pelle < 6 T , Mini-compacteur < 4,5T , Moto-basculateur < 4,5T, Tracteur agricole < 50CV	Services Techniques Espaces Verts	1 agent	2	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Recyclage Permis Transport en Commun Durée de validité : 5 ans	OBLIGATION LEGALE	Jeunesse et sports	1 agent	5	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
BAFA ( Stage de base )	Former des animateurs en contact avec les enfants OBLIGATION LEGALE	Ecoles	1 agent	8	LEO LAGRANGE CEMEA	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
BAFA ( Stage de Perfectionnement)	Former des animateurs en contact avec les enfants OBLIGATION LEGALE	Ecoles	3 agents	6	LEO LAGRANGE CEMEA	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		3 agents	
BAFD ( Stage de base )	Conduire un projet pédagogique en référence au projet éducatif OBLIGATION LEGALE	Ecoles	2 agents	9	LEO LAGRANGE CEMEA	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		1 agent
BAFD ( Stage de perfectionnement )	Conduire un projet pédagogique en référence au projet éducatif OBLIGATION LEGALE	Ecoles	1 agent	6	LEO LAGRANGE CEMEA	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
BPJEPS - Animation sociale	diplôme professionnel de niveau 4 (Bac). Il permet de se présenter au concours d'animateur territorial (catégorie B).	EHPAD	1 agent	171	CEMEA	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
BPJEPS - Option loisirs tous publics	diplôme professionnel de niveau 4 (Bac). Il permet de se présenter au concours d'animateur territorial (catégorie B).	Jeunesse et sports	1 agent	216	UFCVA	5985,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent	1 agent	
AFGSU (Niveau 1) Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgences Durée de validité : 4 ans	Acquisition de connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical et à sa prise en charge seul ou en équipe	EHPAD Accueil de jour SSIAD Les Cèdres	20 agents	A définir	AFPC MARCQ	235,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		10 agents	10 agents
Recyclage AFGSU Niveau 1	Acquisition de connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical et à sa prise en charge seul ou en équipe	EHPAD Accueil de jour SSIAD	10 agents	2	A définir	190,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	10 agents		
AFGSU (Niveau 2) Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgences Durée de validité : 4 ans	Acquisition de connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical et à sa prise en charge seul ou en équipe	EHPAD Accueil de jour SSIAD	10 agents	2	AFPC MARCQ	205,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		10 agents	
La sécurité du travail en hauteur dans le spectacle	Permettre aux personnels travaillant en hauteur de se sécuriser dans le cadre de la protection individuelle.	Culture	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Travail en hauteur et le port du harnais	Appliquer les règles de sécurité associées à l'utilisation d'EPI contre les chutes de hauteur - OBLIGATION LEGALE	Espaces verts DST	8 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	8 agents		
Formation montage et démontage des échafaudages	Connaître les règles de sécurité et la réglementation liée à la réception/conformité des échafaudages - OBLIGATION LEGALE	Services Techniques	20 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	20 agents		
TONFA	Obtention de l'habilitation TONFA	Police municipale	12 agents	A définir	CNFPT	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	12 agents		
Word Initiation	Utiliser les menus de Word. Créer un texte et l'éditer. Mettre en forme un document	Entretien restauration	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	2 agents		
Word Approfondissement	Créer et exploiter les fonctionnalités des tableaux. / Concevoir des mailings (publipostage) personnalisés.	Archives	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Word Expertise	Créer et utiliser des modèles- Concevoir des mises en pages élaborées et des documents longs avec tables de matières et index	Tous les Services	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	2	oui si perfectionnement	2 agents		
Excel initiation	Utiliser les menus / Créer un tableau de calculs / Améliorer la présentation et éditer un tableau de calculs	Tous les Services	5 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	2 agents	2 agents	1 agent
Excel Approfondissement	Connaitre les principales fonctions d'Excel / Concevoir et exploiter des tableaux simples	Tous les Services	8 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	1 agent	4 agents	3 agents
Excel Expertise	Utiliser les groupes de travail, les liaisons, les modèles et les graphiques du logiciel Microsoft Excel.	Tous les Services	3 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	2	oui si perfectionnement		3 agents	
Outlook	développement des compétences informatiques et bureautique	Petite Enfance	2 agents	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Initialisation à PowerPoint	Connaissances bureautiques de Word et d'Excel	Secrétariat Général	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
L'optimisation de son mode de classement et la préparation de l'archivage	Mettre en place un classement efficace, accessible, fiable et évolutif.	Urbanisme A.N.R.U.	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	2 agents		
La programmation des achats, les outils de planification et de suivi	Maîtriser les enjeux et les obligations du recensement des besoins.	Commande publique et affaires juridiques	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les clauses de développement durable dans les marchés publics	Mesurer les enjeux de l'intégration du développement durable et des clauses sociales dans les marchés publics	Commande publique et affaires juridiques	1 agent	1	A définir	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
les marchés de maîtrise d'oeuvre et/ou de prestations intellectuelles	Utiliser les marchés de maîtrise d'oeuvre et de prestations intellectuelles	Commande publique et affaires juridiques	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Conduite d'un projet de service	Reperer les caractéristiques de la logique de projet Créer les conditions favorables à une dynamique de projet Structurer une démarche de conduite de projet de service	SSIAD Secrétariat général	2 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	1 agent
Conduire un projet culturel	Connaitre les conditions de mises en œuvres d'un projet culturel / Identifier les différentes étapes de la conduite de projet / Appréhender les enjeux.	Ecole de musique	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Percussions corporelles niveau 1	S'approprier et restituer des rythmes. Stimuler l'acuité mentale et le travail de mémoire.	Ecole de musique	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Complémentaire console son (Manganelli)	Apprentissage console régiseur	Spectacles et événements	1 agent	5	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Eclairage scénique : initiation	Obtenir les connaissances théoriques et pratiques de base afin de maîtriser les principes fondamentaux du montage d'une installation simplifiée d'équipements d'éclairage scénique traditionnels et de la mise en oeuvre de ces équipements.	Spectacles et événements	1 agent	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Eclairage scénique : perfectionnement	Devenir autonome dans l'installation et l'exploitation d'une regie lumière, de la création du plan de feu au montage	Spectacles et événements	1 agent	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement			1 agent

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Sonorisation initiation	Obtenir les connaissances théoriques et pratiques de base afin de maîtriser les principes fondamentaux du montage d'une installation simplifiée d'équipements de sonorisation et de la mise en oeuvre de ces équipements	Spectacles et événements	1 agent	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Sonorisation perfectionnement	Obtenir les connaissances théoriques et pratiques de base afin de maîtriser les principes fondamentaux du mixage "live" d'une installation simplifiée d'équipements de sonorisation	Spectacles et événements	1 agent	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
DAC : Contribution à la définition d'une politique culturelle	S'approprier le cadre institutionnel et méthodologique des politiques culturelles	Culture	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
L'accueil multiculturel	Repérer les enjeux de l'approche interculturelle pour la relation d'accueil. Identifier et analyser les comportements des personnes de cultures différentes. Employer une attitude propre à créer ou à maintenir une relation avec son interlocuteur.	tout le personnel des services Petite enfance / Vie scolaire	A définir	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
Accueillir le public	Identifier les enjeux de la fonction accueil au service de sa collectivité et des usagers	Ecoles AMI	2 agents	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Droit à l'entrée et au séjour des étrangers	Connaître le cadre juridique applicable aux conditions d'entrée et de séjour des étrangers en France.	CCAS	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
CNI Passeport	Déceler une fraude à l'identité (usurpation d'identité, obtention indu de document administratif)	A.M.I	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Acquérir des outils actualité législative et réglementaire relative au fonction d'un RAM	Acquérir les connaissances nécessaires permettant d'assurer la fonction RAM	Petite Enfance	1 agent	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Optimiser sa mémoire	Comprendre le fonctionnement de la mémoire Appliquer des méthodes pour mieux apprendre à mémoriser	Secrétariat Général - SSIAD	2 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement			2 agents
Le tableau de bord du manager le pilotage de son service projet	Définir les objectifs de service. Déterminer les phases de mise en oeuvre et conditions de réussite du tableau de bord. Elaborer et suivre les tableaux de bord.	Crèche Halte Garderie NAP Surveillance Resto Petite Enfance	6 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		6 agents	
Appréhender son rôle de manager	Acquérir les différents styles et rôles du management	Halte Garderie	1 agent	8	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Le management collaboratif	Maîtriser les clés du management collaboratif et les outils d'intelligence collective pour créer un environnement de travail constructif et efficace	A.M.I	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Le management d'une équipe difficile	Savoir analyser une situation de travail et situer les problématiques liées à la gestion d'une personnalité difficile	Accueil de jour	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Le parcours du de la manager.euse	Acquérir les différents styles et rôles du management Définir son rôle de manager.euse et se situer dans la fonction d'encadrement. Encadrer, organiser et motiver ses collaborateurs.e.s.	Crèche Halte Garderie Petite Enfance NAP Entretien resto	6 agents	8	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		6 agents	
Communication managériale	Maîtriser les principes de la communication interpersonnelle / Comprendre l'importance de la communication avec son équipe et en identifier les modes / Identifier les clés d'une communication efficace	Ecoles EHPAD	3 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		3 agents	

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Le manager responsable et responsabilisant	Identifier les conditions d'exercice optimales de ses responsabilités Savoir susciter les interactions qui favorisent la reconnaissance d'une légitimité hiérarchique et managériale Favoriser le développement des délégations qui responsabilisent les collaborateurs.rice.s.	Petite Enfance	4 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		4 agents	
La communication efficace, outil du.de la manager.euse	Détecter les freins et les idées reçues qui empêchent d'être soi-même oser être soi-même de manière à avoir en main les atouts pour faire face à ses responsabilités Mieux gérer et traiter les conflits.	NAP Entretien resto	2 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement			2 agents
Le résultat de la prise de fonction d'encadrante intermédiaire	Repérer les éléments clés pour adapter ses actes de management aux situations et aux collaborateurs.rice.s. Disposer des outils et des méthodes pour accompagner individuellement et collectivement les agent.e.s de son équipe. Prendre du recul pour faire évoluer ses pratiques managériales	Finances AMI Halte Garderie Crèche	4 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	4 agents		
le passage de collègue à chef	Evoluer du rôle d'agent.e expert.e technique vers celui de responsable d'équipe.	Crèche Halte Garderie NAP Entretien resto	4 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		4 agents	
Le rôle d'adjoint du manager	Savoir manager une équipe	Petite Enfance	3 agents	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			3 agents
Le rôle et les missions d'un(e) assistant(e) de direction	identifier les missions spécifiques de l'assistant.e de direction. Définir les qualités et valeurs professionnelles de l'assistant.e de direction.	A.N.R.U.	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Organisation et gestion de son temps	Identifier sa perception et sa représentation du temps. / Optimiser son organisation et la gestion des priorités. / Structurer et planifier son travail / Gérer son énergie pour optimiser son efficacité dans le temps.	A.N.R.U. Ecoles	1 agent 1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	2 agents		
La place de l'agent dans la fonction publique	Connaître son environnement pro, appliquer les valeurs du service public	Crèche Halte Garderie Entretien resto Petite Enfance	A définir	A définir	A définir	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle	Etablir un diagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations professionnelles pour construire un nouveau projet professionnel	Ecoles	1 agent	6	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Affirmation de soi	Travailler sa qualité de présence / Identifier ses ressources personnelles pour s'affirmer / Améliorer sa concentration et l'écoute de soi-même et des autres	EHPAD	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Gestion de l'agressivité	Comprendre et mieux gérer les publics agressifs Adopter une attitude médiatrice	Accueil de jour	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Gestion des conflits	Anticiper ou désamorcer une situation d'accueil conflictuelle.	SSIAD Jeunesse et sports	2 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	1 agent
L'agressivité de la personne âgée : comprendre et agir	Savoir définir ce qu'est l'agressivité / Comprendre pourquoi un sujet âgé peut être agressif. / Savoir gérer l'agressivité dans les relations interpersonnelles./ Savoir construire une action collective et concertée au sein de l'établissement. / Connaître	SSIAD	2 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Les techniques de validation de Naomi FEIL	Découvrir et s'approprier la méthode de «La validation» de Naomi Feil.	Accueil de jour	1 agent	9	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
ASG ( Assistante de soins en gérontologie)	Transmettre des outils efficaces pour accompagner des personnes âgées (plus spécialement celles atteintes de la maladie d'Alzheimer et autres) et leur entourage proche.	EHPAD	3 agents	20	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		3 agents	

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Accompagnement de la personne âgée en soins Palliatifs	Améliorer ses pratiques professionnelles dans la prise en charge des personnes nécessitant des soins palliatifs.	EHPAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Accompagnement des personnes en fin de vie	Identifier les besoins et les attentes de la personne en fin de vie et apporter des réponses adaptées	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Accompagner la bientraitance	Connaître le cadre légal et réglementaire régissant la prévention et la lutte contre les maltraitances	SSIAD	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Accompagnement de la PA déficiente visuelle	Comprendre les fonctions des sens - Connaître les principales déficiences sensorielles visuelles	SSIAD	1 agent	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	3	oui si perfectionnement			1 agent
Epuisement émotionnel	Maîtriser le concept d'épuisement professionnel / Analyser l'application de ce concept dans le champ du travail à domicile	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Interprétation de la grille AGGIR	Réfléchir à la notion d'évaluation de la dépendance Initier les participants à l'utilisation de la grille AGGIR	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La maladie de Parkinson	Améliorer ses connaissances sur la maladie de Parkinson et les syndromes parkinsoniens. / Adapter son comportement face à la personne âgée atteinte de ces pathologies.	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La prévention de l'isolement	Sensibiliser les agents à leur rôle de maintien du lien social pour les personnes accompagnées à domicile	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
La prévention des chutes et des accidents au domicile de la PA	Identifier les signes (capacités physiques et intellectuelles) et les risques de chute et d'accident dans les logements. Prévenir les chutes et accidents au domicile	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La sensibilisation au toucher dans la relation d'aide	Comprendre l'importance du toucher bien-être dans la relation de soin et l'importance du geste en lui-même. / Connaître l'intérêt du toucher bien-être, ses limites, les contre-indications	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
L'alcool et la personne âgée	Identifier la problématique alcool chez la personne âgée / Connaître les différentes formes d'alcoolisme. / Mettre en place une prise en charge adaptée	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
Le projet personnalisé à domicile	Analyser les besoins de la personne âgée dans tous ses aspects / Contribuer à l'élaboration du projet individualisé. / Evaluation des objectifs du projet personnalisé.	SSIAD	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	2	oui si perfectionnement			1 agent
Aide à la prise des médicaments	Adapter les pratiques à la réglementation	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	3	oui si perfectionnement		1 agent	
DU gérontologie	Approfondir les notions sociologiques et démographiques du vieillissement Appliquer la méthodologie de projet à la coordination gérontologique	SSIAD	1 agent	5	En fonction du budget EHPAD	4500,00/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	3	oui si perfectionnement		1 agent	
La sexualité des PA	Admettre les modes de vie des personnes aidées Faire évoluer les représentations des professionnels Accepter la diversité de l'expression de la vie affective des personnes âgées Adapter son positionnement professionnel	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017-2019	3	oui si perfectionnement			1 agent

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
L'ergonomie et la manutention chez la personne âgée	Décrire et exécuter les mouvements de soin à la personne sans faire ou se faire mal / Opter pour des techniques en fonction des choix et du degré d'autonomie des personnes aidées et en fonction du contexte (consignes, conditions matérielles, ...).	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
Observation du domicile	Observer les éléments favorables et défavorables l'autonomie de la personne âgée à domicile	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
Politiques et dispositif en faveur des personnes âgées	Connaître la législation et la réglementation relatives à l'accueil et à la prise en charges sociales et médico-sociale de la personne âgée / Connaître les impacts de la loi d'adaptation de la société au vieillissement sur les pratiques professionnelles.	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Aide aux aidants naturels	Définir les attentes et les besoins des aidants familiaux	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Relation avec les familles	Repérer les éléments contributifs d'une relation de qualité auprès des familles.	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
les opérations compatibles et fin d'exercice M22	Connaître les opérations comptables de fin d'exercice. Connaître les obligations comptables et fiscales des associations. Comprendre le bilan comptable et analyser les budgets.	SSIAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Accueil des adoscescents en bibliothèque	Identifier les attentes du public adolescent et ses pratiques culturelles	Bibliothèque	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Création d'un atelier informatique avec des enfants	Initier une démarche de contrôle de gestion.	Bibliothèque	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
L'animation d'une activité physique avec un enfant 2-5 ans	Mieux connaître les spécificités du public pour maîtriser les techniques pédagogiques d'animation et d'enseignement pour la Petite Enfance. / Construire un cycle d'apprentissage et/ou d'animation adapté	Ecoles	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement	1 agent		
Accueil d'un enfant porteur de handicap en structure collective.	Situer l'accueil d'un enfant handicapé au regard des politiques publiques de l'enfance / Développer une réflexion sur les pratiques d'accueil des enfants porteurs de handicap	Ecoles	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
La Bienveillance de l'enfant	Définir ce qu'est une "douce violence" et l'identifier / Distinguer la douce violence de la maltraitance	Crèche	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
L'accompagnement à la socialisation du jeune enfant de 0 à 6 ans.	Comprendre les enjeux de la socialisation pour le développement affectif et cognitif de l'enfant.	Ecoles	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Chansons, comptines et jeux de doigts.	Resituer la pratique du chant, des comptines et jeux de doigts dans un projet d'éveil culturel de l'enfant ou du groupe d'enfants.	Ecoles	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
La création d'atelier détente et bien être	Intégrer un temps de calme dans la journée de l'enfant scolarisé / Permettre à l'enfant de canaliser ses énergies / Apaiser et détendre l'enfant scolarisé avec des petits moyens .	Ecoles	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
L'accompagnement éducatif pendant le temps du repas.	Repérer les besoins des enfants pendant le temps du repas.	Ecoles	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Récupération arts plastiques	Créer des objets à partir de matériaux déjà utilisés. / Recycler des objets du quotidien pour en créer de nouveaux. / Intégrer la récupération dans le fonctionnement de la structure.	Ecoles	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Redécouvrir le plaisir de bouger comme les enfants et avec eux	Découvrir le plaisir de bouger comme les enfants et avec eux	Ecoles	2 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Analyse et prévention des situations conflictuelles avec et entre les enfants	Comprendre les mécanismes du conflit dans la relation enfant-adulte et/ou enfant-enfant	Halte Garderie	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Cadre juridique d'une structure Petite Enfance	Agir dans le cadre législatif et réglementaire en vigueur.	Petite Enfance	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Jardins partagés	Accompagner la création de jardins partagés pour favoriser les actions de participation écocitoyenne, pédagogique ou d'insertion	Jeunesse et sports	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Techniques manuelles de nettoyage les locaux de type administratif	Identifier les différentes pratiques de nettoyage et d'entretien des locaux. Manipuler les produits et matériels de manière adaptée.	Hôtel de ville	5 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		5 agents	
L'obligation alimentaire	Appréhender les règles relatives à l'obligation alimentaire et les mécanismes procéduraux. / Maîtriser le paiement de l'obligation alimentaire	CCAS	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Les éléments fondamentaux en hygiène et sécurité alimentaire	Gérer les règles d'hygiène à différents moments de la production. Appliquer les règles d'hygiène de base de la réception des denrées jusqu'au service des repas. Comprendre et appliquer la méthode HACCP	Crèche	2 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Hygiène alimentaire : rappel des bonnes pratiques de fabrication	Réactualiser ses connaissances en matière d'hygiène alimentaire.	Crèche	2 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
L'élaboration et la mise en oeuvre du plan de maîtrise sanitaire de son unité de restauration	Identifier les conditions de fonctionnement de l'unité de restauration préalables à la mise en place du système HACCP. Mettre en oeuvre le système HACCP selon ses sept principes.	Crèche Halte Garderie Entretien Restauration	3 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2 3 2	oui si perfectionnement		3 agents	
L'hygiène alimentaire en point de distributions	Identifier les risques en matière d'hygiène alimentaire en office. / Intégrer les bonnes pratiques d'hygiène dans ses activités professionnelles. / Situer son action dans le cadre du plan de maîtrise sanitaire de l'office.	Ecoles	3 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	3 agents		
Organisation du travail en restauration collective	Gérer une activité de restauration collective au quotidien.	Ecoles	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Réception et remise en température des préparations culinaires	Situer son rôle dans le processus de production en liaison froide / Servir les préparations livrées en respectant les exigences d'hygiène et de sécurité sanitaire et la qualité gustative des préparations.	Ecoles	1 agent	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Réception, gestion et stockage des denrées alimentaires.	Maîtriser le processus d'approvisionnement, de réception et de stockage des produits en restauration collective	Ecoles	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Aquagym	Appréhender le cadre réglementaire et sécuriser la pratique. Elaborer et mettre en oeuvre une activité aquagym : méthodes, techniques et matériel.	Piscine	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Aquagym perfectionnement	Créer des cours d'aquagym et aquafitness par thème et utiliser la musique.	Piscine	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent



Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Accompagnement des publics handicapés	Clarifier le rôle des collectivités territoriales dans l'accueil d'un enfant handicapé à l'école et au niveau des accueils collectifs de mineurs	Piscine	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Approfondissement des règles de mise en oeuvre de la rémunération	Connaître les fondements juridiques de la paie pour traiter des situations complexes	Ressources Humaines	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
Critères de recrutement et analyse de CV	Définir des critères de recrutement sur la base de la description du poste à pourvoir. Prioriser les compétences attendues pour la tenue du poste. Formaliser les critères de recrutement et leurs indicateurs. Construire la grille d'analyse d'un CV.	Ressources Humaines	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Gestion des agents contractuels	Appliquer la réglementation et gérer des agents non-titulaires de droit public et de droit privé.	Ressources Humaines	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent	1 agent	
La conception et l'utilisation des outils de recrutement	Identifier et élaborer les outils de recrutement / Les adapter à la procédure de recrutement	Ressources Humaines	2 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
La conduite d'un entretien de recrutement	Identifier les objectifs et les conditions de réussite de l'entretien de recrutement / Préparer, conduire, assurer le suivi et l'exploitation d'un entretien de recrutement	Ressources Humaines	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
La maîtrise des droits à congé de maladie	Etre capable d'expliquer les droits à congés de maladie. / Maîtriser les différentes typologies de congés maladie des collectivités territoriales.	Ressources Humaines	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	1 agent		
La mobilisation de ses ressources pour prévenir le stress.	Identifier ses propres sources et son niveau de stress / Cerner les mécanismes du stress. / Décoder les comportements et stratégies de déstabilisation.	Ressources Humaines	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
Les fondamentaux du statut	Acquérir les fondamentaux juridiques nécessaires à la mise en oeuvre du statut de la fonction publique territoriale pour les agents.e.s titulaires et contractuel.le.s de droit public.	Ressources Humaines	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les règles de classement à la nomination et lors des avancements.	Appliquer les règles statutaires de classement relatives à la carrière.	Ressources Humaines	1 agent	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les statuts particulier	Connaître et appliquer les dispositions spécifiques.	Ressources Humaines	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Règles de la gestion des carrières	Connaître les modalités de gestion de la carrière des fonctionnaires Connaître les modalités d'avancement et de reclassement des fonctionnaires Identifier et appliquer les impacts de la mise en oeuvre de PPCR (Parcours Professionnel, Carrière et Rémunérations)	Ressources Humaines	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Elaboration du FCTVA	Connaître les différentes recettes de fonctionnement comme d'investissement perçues par les collectivités locales -Connaître les principales dotations de l'Etat	Finances	2 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Inventaire et immobilisations	Mettre en oeuvre l'inventaire, suivre et valoriser le patrimoine Appréhender le cadre juridique Définir les biens concernés par l'inventaire Tenir l'inventaire des immobilisations	Finances	1 agent	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité	Contribuer à l'élaboration et l'exécution du budget de sa collectivité.	Finances	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Maitrise des régularisations de régie	Déterminer le cadre réglementaire des régies. Appréhender la gestion d'une régie d'avances ou de recettes	Finances	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Maitriser l'élaboration de l'intégralité du budget du CCAS	S'approprier son rôle en tant que gestionnaire d'un service -Comprendre les éléments de construction du budget d'un service et le gérer Suivre et évaluer son budget -Maîtriser les outils de gestion financière -S'approprier le vocabulaire de la gestion d'une structure	Finances	1 agent	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Opérations et écritures comptables de fin d'année	Connaître les opérations comptables de fin d'exercice Connaître les obligations comptables et fiscales des associations Comprendre le bilan comptable et analyser les budgets	Finances	3 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		3 agents	
Les enjeux et la mise en place d'un contrôle de gestion	Définir les objectifs et les enjeux managériaux de la mise en place du contrôle de gestion dans une collectivité territoriale.	Finances	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les opérations d'ordre budgétaire spécifiques	Traiter les opérations d'ordre et de fin d'exercice.	Finances	2 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
Carrosserie	Effectuer des petites réparations de carrosserie automobile.	Atelier	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La mécanique diesel : les systèmes d'injection "common rail"	Etudier la technologie des moteur common rail.	Atelier	1 agent	6	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement			1 agent
L'électricité - électronique embarquée : étude du multiplexage	Nommer le principe de communication des calculateurs - Utiliser les outils permettant de diagnostiquer les réseaux multiplexés sur les véhicules et engins.	Atelier	1 agent	6	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Soudure ARC, chalumeau, TIG, MIG	Acquérir une maîtrise supérieure en soudure. Acquérir ou développer des techniques de soudure sur tôles, fers plats ou tubes	Atelier	2 agents	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		2 agents	
La connaissance des végétaux à effet décoratif été	Repérer l'intérêt décoratif de différentes catégories de végétaux été / Choisir les végétaux en fonction de leurs caractéristiques	Espaces verts	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La protection du jardinier et des usagers	Identifier les dangers dans les espaces verts pouvant impliquer la santé des agents et des usagers.	Espaces verts	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
La taille architecturée des arbustes	Décrire les opérations de maintenance sur du petit matériel et les équipements	Espaces verts	1 agent	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les pratiques alternatives aux traitements phytosanitaires chimiques	Identifier les pratiques alternatives de désherbage respectant l'environnement et la santé des agents.e.s et usager.ère.s.	Espaces verts	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Vers des pratiques zéropesticides dans les cimetières	Repérer les contraintes spécifiques aux cimetières. / Identifier les possibilités de réaménagement des sols végétalisés et minéralisés.	Espaces verts	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les techniques de taille des arbres fruitiers	Connaître et maîtriser les différentes techniques de taille des arbres fruitiers	Espaces verts	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		1 agent	
Gestion durable du patrimoine bâti	Gerer un patrimoine bâti en tenant compte des exigences du développement durable	DST	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Plomberie Actualisation et perfectionnement	Acquérir les connaissances de base nécessaires à toute intervention	EHPAD	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
Les conduites addictives chez l'adulte	Connaître les addictions les plus fréquentes chez l'adulte / Comprendre les addictions et savoir les évaluer / Savoir les évoquer lors d'un entretien. / Savoir intervenir auprès de ce public et mieux l'accompagner.	CCAS	1 agent	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		1 agent	
Veille juridique en urbanisme	Actualité et mise à jour de la législation en urbanisme	Urbanisme	1 agent	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	
<b>Total des formations liées aux métiers</b>													
				<b>751,5</b>									

**II / Formations liées aux projets**

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
La conception d'outils partagée de gestion et de suivi d'activités	Identifier, élaborer et gérer des applications partagées de gestion et de suivi des activités d'un service.	Crèche Halte Garderie NAP Entretien Resto Petite Enfance ANRU	9 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		5 agents	4 agents
Les tableaux de bord de gestion	Comprendre la finalité d'un tableau de bord de gestion. Concevoir un tableau de bord de gestion. Définir les indicateurs adaptés. Faire vivre et faire évoluer les tableaux de bord.	Crèche Halte Garderie NAP Entretien Resto Petite Enfance	27 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		14 agents	13 agents
Rédaction d'un rapport administratif Formation Intercommunale	Concevoir la progression d'un rapport. / Structurer une argumentation logique en réponse à l'objet du rapport.	Tous les Services	6 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	6 agents		
La communication orale Formation Intercommunale	Maîtriser les principes de la communication interpersonnelle / Comprendre l'importance de la communication avec son équipe et en identifier les modes / Identifier les clés d'une communication efficace	Crèche Halte Garderie Petite Enfance NAP Entretien resto	8 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	8 agents		
Les fondamentaux de la communication managériale Formation Intercommunale	Maîtriser les principes de la communication interpersonnelle. / Comprendre l'importance de la communication avec son équipe et en identifier les modes. / Identifier les clés d'une communication efficace.	Petite Enfance NAP Entretien resto	5 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	5 agents		
Le.la manager.euse responsable et responsabilisant.e	Identifier les conditions d'exercice optimales de ses responsabilités.	Crèche Halte Garderie NAP Entretien resto	26 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		13 agents	13 agents
La connaissance de soi pour mieux manager Formation Intercommunale	Définir son style de management et s'adapter aux comportements de son équipe	Tous les Services	6 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	4 agents	2 agents	
La prise de fonction d'encadrant/encadrant de proximité Formation Intercommunale	Réunir les conditions pour réussir sa première prise de fonction d'encadrement d'équipe	A.N.R.U. Référénts Nap Crèche	5 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	5 agents		
Le travail en équipe et en cohérence éducative	Favoriser les relations avec les différents partenaires intervenant sur les temps périscolaires. Identifier le rôle de chacun et trouver une complémentarité dans l'action menée auprès des enfants.	Référénts NAP ATSEM	39 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2 3	oui si perfectionnement		19 agents	20 agents
Formation des représentants du personnel	Formation des représentants du personnel suite aux élections de 2014	représentants du personnel	11 agents	5	CNFPT	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	11 agents		

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Formation des tuteurs des emplois d'avenir	Connaître les dispositions relatives aux emplois d'avenir -le cadre d'intervention du tuteur - les missions, le rôle du tuteur	Tous les Services	3 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	3 agents		
Formation d'adaptation des emplois d'avenir à la FPT	Découverte de l'environnement territorial	Tous les Services	6 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
Carpe Diem	Favoriser un changement de regard afin d'acquérir les compétences nécessaires à l'accompagnement et à l'intervention auprès de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'autres pathologies connexes.	EHPAD Accueil de jour SSIAD Les Cèdres	24 agents	1	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		12 agents	12 agents
La fonction d'ATSEM : rôle et mission	Identifier le rôle et les missions de l'agent.e des écoles maternelles. Se situer professionnellement par rapport à la double hiérarchie	ATSEM	25 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		12 agents	13 agents
Gestion de situation difficile	Utiliser des outils facilitant la maîtrise des situations difficiles et prévenir tout risque de discrimination par la mise en place de bonnes pratiques	Halte Garderie	8 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		8 agents	
L'agressivité de l'enfant de 0 à 3 ans	Le développement de l'enfant et de son bien-être	Halte Garderie Crèche	23 agents	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		10 agents	13 agents
L'agressivité de l'enfant de 3 à 12 ans	Le développement de l'enfant et de son bien-être	ATSEM Référénts NAP Entretien resto	42 agents	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2 1 2	oui si perfectionnement		21 agents	21 agents
Les besoins et les rythmes de vie d'un enfant	Identifier les stades du développement de l'enfant. Adopter une attitude éducative appropriée. Respecter les rythmes de l'enfant. Intervenir durant les temps libres de l'enfant.	ATSEM	25 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		12 agents	13 agents
De la connaissance à l'accompagnement des enfants de 3 à 12 ans	Cerner les étapes clefs du développement de l'enfant de 3 à 12 ans	ATSEM Référénts NAP	39 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		19 agents	20 agents
Qualité de l'accueil et bientraitance du jeune enfant	Identifier ce que recouvre la bientraitance. Repérer ce qui relève de la bientraitance dans sa pratique quotidienne. Développer la bientraitance dans les lieux d'accueil du jeune enfant.	ATSEM Crèche Halte Garderie Référénts NAP	62 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		31 agents	31 agents
L'accueil du tout petit à l'école	Identifier les spécificités de l'accueil des enfants de 2 à 3 ans à l'école maternelle pour faciliter leur intégration. Repérer les attitudes adaptées pour développer leur autonomie et respecter ses besoins Repérer les activités adaptées au tout petit.	ATSEM	25 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		12 agents	13 agents
Amélioration de l'accueil des enfants: A l'écoute des émotions du jeune enfant	Identifier les émotions du jeune enfant. Explorer les croyances reliées aux émotions. Identifier les fonctions des sentiments. Identifier et développer les attitudes favorisantes face aux émotions de l'enfant.	Halte Garderie Crèche	23 agents	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		10 agents	13 agents
Sensibilisation hygiène et sécurité au travail	Connaître l'organisation de l'hygiène, de la sécurité et de la prévention médicale. Situer son rôle dans la pratique de l'hygiène et sécurité au quotidien Connaître les équipements individuels et collectifs Participer à la conception et à la mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité dans une situation donnée de travail. Se protéger dans une situation donnée de travail.	Crèche Entretien resto	41 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		20 agents	21 agents
L'aménagement des espaces en accueil de loisirs et en périscolaire	Donner des outils de réflexion pour aménager chaque lieu en tenant compte des besoins des enfants et des particularités de chaque lieu. Aménager les espaces d'accueil, particulièrement de jeux.	directeurs périscolaire Référénts NAP	16 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		8 agents	8 agents

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
La communication gestuelle associée à la parole pour les bébés et les jeunes enfants	Acquérir la pratique des signes gestuels pour répondre aux besoins des enfants. Découvrir comment, au travers de l'outil communication gestuelle, il est possible d'affiner ses capacités corporelles, d'observation et d'écoute. Améliorer la qualité des échanges entre adultes et petits enfants.	Halte Garderie - Crèche	25 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		12 agents	13 agents
La démarche d'observation en établissement Petite Enfance	Identifier la fonction de l'observation au sein d'un établissement d'accueil de jeunes enfants. Elaborer et conduire des projets d'observation en équipe adaptés à chaque environnement pour améliorer les pratiques professionnelles	Halte Garderie Crèche	23 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		11 agents	12 agents
Relation et communication parents / enfants / professionnels	Identifier les attitudes et comportements nécessaires à la qualité des relations avec les familles.	Référents NAP ATSEM Halte Garderie Crèche	63 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		31 agents	32 agents
Savoir placer sa voix dans la communication avec l'enfant	Optimiser le confort de la voix, en toute circonstance et en particulier dans la communication avec les enfants Savoir se faire entendre, s'affirmer par l'utilisation de la voix. Passionner les enfants et captiver leur attention grâce à notre voix.	ATSEM Crèche Halte Garderie	48 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		24 agents	24 agents
Détente et bien être des bébés	Sensibiliser les parents au toucher. Découvrir ou développer une nouvelle relation avec l'enfant. Apaiser, apporter un bien-être à l'enfant.	Halte Garderie Crèche	23 agents	5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		11 agents	12 agents
Le développement et l'acquisition du langage chez le jeune enfant	Identifier les fonctions du langage. Repérer l'enracinement du langage dans les interactions avec autrui. Accompagner le jeune enfant dans sa découverte et son utilisation du langage.	Halte Garderie Crèche	23 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		11 agents	12 agents
Accueillir des enfants présentant des allergies ou des intolérances alimentaires	Acquérir les connaissances nécessaires permettant d'assurer l'accueil des enfants allergiques en toute sérénité.	Entretien resto Référents NAP Halte Garderie Crèche	54 agents	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement	4 agents	25 agents	25 agents
Equilibre nutritionnel pour les enfants de 0 à 3 ans	Appliquer les principes de l'équilibre alimentaire Identifier les différents textes relatifs à la nutrition, Décrire les apports nutritionnels des différents aliments Appliquer les modalités (recommandées ou obligatoires) de mise en œuvre des objectifs nutritionnels.	Halte Garderie Crèche	23 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		10 agents	13 agents
L'alimentation du jeune enfant	Le développement de l'enfant et de son bien-être	Halte Garderie Crèche	23 agents	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	2	oui si perfectionnement		10 agents	13 agents
Le temps du repas en restauration scolaire : un moment éducatif et un temps d'activités	Situer les enjeux éducatifs du quotidien. Cibler des objectifs éducatifs du temps du repas. accompagner efficacement le moment du repas. Animer des activités dans ce cadre.	Référents NAP ATSEM	39 agents	4	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		19 agents	20 agents
Hygiène alimentaire en restauration scolaire Formation Intercommunale	Respect des normes d'hygiène	Surveillance Resto	25 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	3 agents	11 agents	11 agents
Relation aux enfants pendant le temps du repas	Gérer un groupe d'enfants pendant le temps du repas. Adopter une attitude éducative face aux enfants lors de ce temps.	Surveillance Resto	25 agents	2	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		12 agents	13 agents
La Mise en place et le contrôle de l'HACCP au titre du PMS de la collectivité	Accompagner la mise en œuvre de la méthode HACCP dans l'unité de restauration.	Halte Garderie Crèche	23 agents	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	3	oui si perfectionnement		11 agents	12 agents
Mise en œuvre d'une démarche PRAP	Elaborer un projet d'action PRAP intégré à la démarche de prévention / Mettre en œuvre une démarche PRAP dans le cadre de la -action des agent.e.s / Organiser, animer et évaluer une -action PRAP	DRH	chefs de service	1	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir

Intitulé	Objectifs	Service	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
L'acquisition des compétences de formateur.rice en prévention des risques liés à l'activité physique (prap)	Formation d'un ou plusieurs formateurs PRAP	A définir	A définir	10	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
PRAP	Permettre au salarié de participer à l'amélioration de ses conditions de travail de manière à réduire les risques d'accidents du travail ou de maladies professionnelles.	Atelier Halte Garderie Crèche	7 agents	10	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		A définir	A définir
Prévention des risques liés à l'activité physique (gestes et postures)	Caractériser l'activité physique dans sa situation de travail - Situer l'importance et les enjeux des atteintes à la santé (AT/MP) liées à l'activité physique professionnelle -	Services Techniques	A définir	3	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
<b>Total des formations liées aux projets</b>													
				<b>113</b>									

## III Formations individuelles liées au développement de carrière

Intitulé	Objectifs	Services concernés	Nb d'agents	Nb Jours	Organisme	Coût prévisionnel	Type de formation	Période prévue	Priorité	ELIGIBILITE DIF	ANNEE 2017	ANNEE 2018	ANNEE 2019
Préparation aux concours et examens professionnels	Progression de carrière	Tous les services	A définir	A définir	CNFPT	Frais de déplacement si cours oraux	Préparation aux concours et examens professionnels	2017 2019	1	oui si perfectionnement	A définir	A définir	A définir
Formation d'intégration	Formation statutaire obligatoire	Tous les services	A définir	A définir	CNFPT	0,00	Formation d'intégration	2017 2019	1	Non	A définir	A définir	A définir
Formation de professionnalisation au 1er emploi	Formation statutaire obligatoire	Tous les services	A définir	A définir	CNFPT	0,00	Formation de professionnalisation au 1er emploi	2017 2019	1	Non	A définir	A définir	A définir
Formation de professionnalisation tout au long de la carrière	Formation statutaire obligatoire	Tous les services	Tous les agents titulaires	A définir	CNFPT	0,00	Formation de professionnalisation tout au long de la carrière	2017 2019	1	Non	A définir	A définir	A définir
Bilan de compétences	aider l'agent.e à préparer ses projets professionnels, personnels ou de formation	Personnel en attente de reclassement	A définir	A définir	A définir	A définir	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	Non	A définir	A définir	A définir
Accompagnement VAE	Comprendre la démarche VAE - Identifier les activités à valoriser par rapport au référentiel du diplôme visé par la VAE / Formaliser ses connaissances, compétences et aptitudes professionnelles / Valoriser à l'écrit	Jeunesse et sports	2 agents	3,5	CNFPT	0,00	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	oui si perfectionnement		1 agent	1 agent
Formation Apprentis	Obligation légale	Piscine	1 agent	34	CREPS	2150,25/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	Non	1 agent		
Formation Apprentis	Obligation légale	Espaces verts	1 agent	133	CFA Nord	4411,76/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	Non	1 agent	1 agent	1 agent
Formation Apprentis	Obligation légale	Ecoles	2 agents	130	GIP FCIP	2280/personne	Perfectionnement ou Professionnalisation	2017 2019	1	Non	1 agent	1 agent	
L'immatriculation des véhicules	Formation Obligatoire Police Municipale	Police Municipale	1 agent	1	CNFPT	125/personne	Formation tout au long de la carrière	2017 2019	1	Non	1 agent		
Détection de la fraude à l'identité	Formation Obligatoire Police Municipale	Police Municipale	1 agent	2	CNFPT	250/personne	Formation tout au long de la carrière	2017 2019	1	Non	1 agent		
Alcool et Stupéfiants au volant	Formation Obligatoire Police Municipale	Police Municipale	1 agent	2	CNFPT	250/personne	Formation tout au long de la carrière	2017 2019	1	Non	1 agent		
Formation Obligatoire Police Municipale	Formation Obligatoire Police Municipale	Police Municipale	3 agents	A définir	CNFPT	A définir	Formation tout au long de la carrière	2017 2019	1	Non	1 agent		2 agents
<b>Total des formations aux développement de carrières</b>													
				<b>305,5</b>									

Total des formations

1170